

Lokalt avtal tjänstemän

LOKALT AVTAL TJÄNSTEMÄN Aronssons Montage AB

ML = Månadslön

ARBETSTID

För tjänsteman är ordinarie arbetstid 40 timmar per vecka och avtalstiden är 175 timmar per månad.

Lön per timme $\frac{ML}{175}$

Lön del av månad/kalenderdag $\frac{ML \times 12}{365}$

ÖVERTID

Övertid per timme enligt följande

För övertidsarbete kl 06–20 helgfri måndag–fredag gäller

Övertid 1 = enkel övertid $\frac{ML}{94}$

För övertidsarbete annan tid gäller

Övertid 2 = kvalificerad övertid $\frac{ML}{72}$

För deltidsanställda används heltidslönen

MERTID

gäller bara deltidsanställda

Mertid $\frac{\text{Faktiska månadslönen}}{(3,5 \times \text{veckoarbetstiden})}$

Lokalt avtal tjänstemän

SJUK och TILLFÄLLIG VÅRD AV BARN

Veckolön för månadsanställda	$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{52}$
Karensavdrag (20% av veckoersättning för sjuklön)	Veckolön x 20% x 80%
Sjukavdrag dag 1–14 (avdraget görs per frånvarotimme)	$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{(52 \times \text{veckoarbetstiden})}$
Sjuklön för månadsavlönade dag 1–14 Sjuklönen betalas per frånvarotimme	$\frac{\text{ML} \times 0,80 \times 12}{(52 \times \text{veckoarbetstiden})}$
Sjukavdrag dag 15–90 (avdraget görs per kalenderdag)	$\frac{\text{ML} \times 12}{365}$
Sjuklön dag 15-90	
Vid månadslön upp till 47 750 kr årlön under 10 x PBB (573 000 kr)	10% x ML x 12/365
vid månadslön över 47 750 kr Årlön över 10 x PBB (573 000 kr)	$(10\% \times 573\,000/365) + 90\% \frac{(\text{ML} \times 12 - 573\,000)}{365}$
Tillfällig vård av barn (VAB) Avdraget görs per frånvarotimme	$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{(52 \times \text{veckoarbetstiden})}$

TJÄNSTLEDIGHET

Del av dag	$\frac{\text{ML}}{175} \times \text{antal timmar}$												
Max 5 arbetsdagar	$\frac{\text{ML}}{21} \times \text{antal arbetsdagar}$												
Max 5 arbetsdagar intermittent anställd	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Antal arbetsdagar</th> <th>Formel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>ML/16,8</td> </tr> <tr> <td>3,5</td> <td>ML/14,7</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ML/12,6</td> </tr> <tr> <td>2,5</td> <td>ML/10,5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ML/8,4</td> </tr> </tbody> </table>	Antal arbetsdagar	Formel	4	ML/16,8	3,5	ML/14,7	3	ML/12,6	2,5	ML/10,5	2	ML/8,4
Antal arbetsdagar	Formel												
4	ML/16,8												
3,5	ML/14,7												
3	ML/12,6												
2,5	ML/10,5												
2	ML/8,4												
Mer än 5 arbetsdagar	$\frac{\text{ML} \times 12}{365} \times \text{antal kalenderdagar}$												

Lokalt avtal tjänstemän

FÖRÄLDRALEDIGHET

Avdrag vid föräldraledighet heltid

För tjänstemän med årslön som uppgår till högst lönegränsen 10 x PBB görs föräldralöneavdrag per dag med
(*månadslön högst 47 750 kr*)

$$90\% \times \frac{ML \times 12}{365}$$

För tjänstemän med årslön över lönegränsen 10 x PBB görs föräldralöneavdrag per dag med
(*månadslön över 47 750 kr*)

$$90\% \times \frac{10 \times PBB}{365} + 10\% \times \frac{(ML \times 12 - 10 \times PBB)}{365}$$

Om tjänstemannen har varit anställd i ett men inte två år i följd utgörs **föräldralönen** av:

- Två månadslöner minus 60 föräldralöneavdrag beräknat per dag.

Om tjänstemannen har varit anställd i två men inte tre år i följd utgörs **föräldralönen** av:

- Tre månadslöner minus 90 föräldralöneavdrag beräknat per dag.

Om tjänstemannen har varit anställd i tre år men inte fyra år i följd utgörs **föräldralönen** av:

- Fyra månadslöner minus 120 föräldralöneavdrag beräknat per dag.

Om tjänstemannen har varit anställd i mer än fyra år i följd utgörs **föräldralönen** av:

- Fem månadslöner minus 150 föräldralöneavdrag beräknat per dag.

Utbetalning av föräldralön

Föräldralönen betalas ut med halva beloppet när föräldraledigheten börjar och resterande hälft efter det att tjänstemannen har fortsatt sin anställning i tre månader efter ledigheten.

Lokalt avtal tjänstemän

RESTIDSERSÄTTNING

Restidsersättning per timme enligt följande:

Restidsersättning 1

måndag kl 06.00 – fredag kl 18.00 $\frac{ML}{240}$
max 6 timmar/kalenderdygn

Restidsersättning 2

fredag kl 18.00 – måndag kl 06.00, helg $\frac{ML}{190}$

För deltidsanställda används heltidslönen

SEMESTER

Vid samma sysselsättningsgrad under intjänandeåret/semesteråret

Semestertillägg 0,8% av månadslönen
per uttagen semesterdag $ML \times 0,008 \times \text{antal dagar}$

Vid olika sysselsättningsgrad under intjänandeåret/semesteråret

Semesteravdrag $\text{Aktuell ML} \times 0,046 \times \text{antalet dagar}$

Semesterlön $\text{Aktuell heltidslön} \times \text{sysselsättningsgrad under intjänandeåret} \times 0,054 \times \text{antalet dagar}$

Vid intermittert anställning
använd semesterfaktor

Antal arbetsdagar	Nettosemesterdagar	Semesterfaktor
4	20	1,25
3	15	1,67
2	10	2,5
1	5	5

Sparad semester

Vid utbetalning av sparade dagar t.ex. vid slutlön värderas dessa till den aktuella månadslönen samt till den sysselsättningsgrad som den anställde hade under det intjänandeår som föregick det semesterår då dagen sparades.

Förskottssemester

Avräknas med 4,6% om anställning upphör inom fem år.

Lokalt avtal arbetare

LOKALT AVTAL
ARBETARE
gäller för månadsanställda och timanställda
Aronssons Montage AB

ML = Månadslön
TL = Timlön

ARBETSTID

För arbetare är ordinarie arbetstid 40 timmar per vecka och avtalstiden är 173 timmar per månad.

Lön per timme $\frac{ML}{173}$

Lön del av månad/kalenderdag $\frac{ML \times 12}{365}$

ÖVERTID

Övertid per timme enligt följande

För övertidsarbete kl 06–20 helgfria måndag–fredag gäller

Övertid 1 = enkel övertid $150\% \times TL$ (timlön + 50%)

För övertidsarbete annan tid gäller:

Övertid 2 = kvalificerad övertid $200\% \times TL$ (timlön + 100%)

Lokalt avtal arbetare

SJUK och TILLFÄLLIG VÅRD AV BARN

SJUK**MÅNADSANSTÄLLD**

Veckolön för månadsanställda	$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{52}$
Karensavdrag (20% av veckoersättning för sjuklön)	Veckolön x 20% x 80%
Sjukavdrag dag 1–14 (avdraget görs per frånvarotimme)	$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
Sjuklön för månadsavlönade dag 1–14 Sjuklönen betalas per frånvarotimme	$\frac{\text{ML} \times 0,80 \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
Sjukavdrag dag 15–90 (avdraget görs per kalenderdag)	$\frac{\text{ML} \times 12}{365}$
Tillfällig vård av barn (VAB) Avdraget görs per frånvarotimme	$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

TIMANSTÄLLD

Karensavdrag (20% av veckoersättning för sjuklön)	0,20 x 0,80 x veckoarbetstid x timlön
Sjuklön för timavlönade Dag 1–14 (Sjuklönen betalas per frånvarotimme)	Timlön x 0,80 x antal timmar
Dag 15–90	Sjukpenning från försäkringskassan
VAB Tillfällig vård av barn	Inget avdrag

TJÄNSTLEDIGHET

Del av dag	$\frac{\text{ML}}{173} \times \text{antal timmar}$
Max 5 arbetsdagar	$\frac{\text{ML}}{21} \times \text{antal arbetsdagar}$
Mer än 5 arbetsdagar	$\frac{\text{ML} \times 12}{365} \times \text{antal kalenderdagar}$
Timanställda inget avdrag	

Lokalt avtal arbetare**FÖRÄLDRALEDIGHET**

Del av dag	$\frac{ML}{173} \times \text{antal timmar}$
Max 5 arbetsdagar	$\frac{ML}{21} \times \text{antal arbetsdagar}$
Mer än 5 arbetsdagar	$\frac{ML \times 12}{365} \times \text{antal kalenderdagar}$
Timanställda inget avdrag	

SEMESTER

Semesterlön per dag	1 510 kronor x antal
Semesteravdrag används för månadsavlönade	semesterdagar $ML \times 0,046 \times \text{antal}$
Timanställda inget avdrag	semesterdagar